

Průvod změnou platových poměrů pro rok 2025 „Personální kancelář Platy 2025“

Upozornění:

Výpočty a grafická znázornění jsou pouze orientační:

- na doplatek nejnižší úrovně zaručeného platu mají vliv i další složky platu, jako jsou osobní příplatky, odměny, příplatky za vedení apod., které nejsou vždy v příkladech zahrnuty
- doplatek do nejnižší úrovně zaručeného platu je vždy záležitostí výplatního listku, nikoliv platového výměru!!!
- v platových výměrech se uvádí vždy tarif dle zaměstnanci příslušné a platné přílohy (platové tabulky) NV 341/2017 Sb., nikoliv výše zaručeného platu!!!
- U simulací MD, RD nebo péče o dítě nebyly pro snazší ilustraci zápočtu u některých příkladů zahrnuty možné doby nástupu na MD před datem narození dítěte, stejně tak jako možné čerpání dovolené mezi MD a RD.

Nejnižší úroveň minimální mzdy pro rok 2025 je 20 800 Kč za měsíc

V červených polích jsou platové tarify, které nedosahují výše zaručeného platu pro rok 2025 (Sdělení MPSV č. 286/2024 Sb.)

Nejnižší úroveň zaručeného platu - 2025			
Skupina prací	Hodinová 2025	Měsíční 2025	Platové třídy
1	124,40 Kč	20 800 Kč	1. a 2.
2	149,30 Kč	24 960 Kč	3. až 5.
3	174,20 Kč	29 120 Kč	6. až 9.
4	199,10 Kč	33 280 Kč	10. až 16.

Průmět minimální mzdy a zaručeného platu do platové tabulky č. 1 (platové třídy 1 až 9)									
Platový stupeň	1. skupina prací		2. skupina prací			3. skupina prací			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	13 540	14 440	15 390	16 420	17 530	18 750	20 080	21 530	23 110
2	13 910	14 860	15 850	16 940	18 120	19 370	20 720	22 250	23 840
3	14 320	15 320	16 330	17 450	18 670	19 980	21 400	22 980	24 650
4	14 740	15 760	16 850	17 990	19 280	20 630	22 100	23 730	25 460
5	15 210	16 250	17 370	18 560	19 880	21 290	22 820	24 520	26 310
6	15 680	16 750	17 890	19 140	20 520	21 960	23 570	25 350	27 180
7	16 140	17 290	18 470	19 760	21 170	22 690	24 330	26 180	28 120
8	16 640	17 820	19 060	20 380	21 860	23 430	25 120	27 050	29 060
9	17 150	18 370	19 660	21 040	22 580	24 200	25 970	27 950	30 030
10	17 720	18 970	20 290	21 720	23 330	25 000	26 800	28 900	31 060
11	18 250	19 540	20 950	22 430	24 110	25 840	27 740	29 910	32 120
12	18 840	20 180	21 630	23 150	24 910	26 690	28 660	30 920	33 220

Průmět minimální mzdy a zaručeného platu do platové tabulky č. 1							
Platový stupeň	4. skupina prací (platové třídy 10 až 16)						
1	10	11	12	13	14	15	16
1	24 790	26 680	28 650	30 810	33 170	35 740	38 530
2	25 620	27 560	29 600	31 860	34 290	36 970	39 860
3	26 480	28 530	30 620	32 950	35 490	38 250	41 240
4	27 380	29 470	31 630	34 060	36 700	39 590	42 680
5	28 290	30 460	32 730	35 240	37 970	40 960	44 160
6	29 220	31 500	33 850	36 450	39 270	42 380	45 700
7	30 220	32 580	35 020	37 700	40 650	43 860	47 310
8	31 240	33 680	36 240	39 010	42 060	45 430	48 980
9	32 310	34 820	37 470	40 370	43 560	47 020	50 710
10	33 400	36 020	38 780	41 790	45 070	48 690	52 480
11	34 570	37 280	40 120	43 240	46 670	50 400	54 380
12	35 770	38 570	41 520	44 770	48 310	52 170	56 320

Průmět minimální mzdy a zaručeného platu do platové tabulky č. 2 (sociální a zdravotní pracovníci, platové třídy 2 až 9)								
Platový stupeň	1.	2. skupina prací			3. skupina prací			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	16 870	17 980	19 170	20 490	21 870	23 400	25 760	27 690
2	17 390	18 510	19 770	21 150	22 560	24 160	26 620	28 620
3	17 910	19 080	20 360	21 790	23 280	24 920	27 520	29 580
4	18 430	19 670	20 980	22 480	24 030	25 730	28 450	30 580
5	18 980	20 280	21 650	23 170	24 800	26 580	29 420	31 600
6	19 540	20 890	22 310	23 920	25 580	27 430	30 410	32 650
7	20 180	21 540	23 040	24 670	26 400	28 300	31 460	33 800
8	20 790	22 210	23 740	25 480	27 250	29 220	32 520	34 960
9	21 410	22 910	24 510	26 280	28 160	30 200	33 610	36 140
10	22 110	23 650	25 300	27 160	29 080	31 180	34 780	37 400
11	22 780	24 390	26 110	28 050	30 030	32 230	35 990	38 710
12	23 510	25 190	26 930	28 970	31 030	33 300	37 240	40 040

Průmět nejnižší úrovně zaručeného platu do platové tabulky č. 4 (pedagogičtí pracovníci, platové třídy 4 až 8)					
Platový stupeň	2. skupina prací		3. skupina prací		
1	4	5	6	7	8
1	16 630	18 050	19 510	21 140	26 800
2	17 240	18 690	20 320	22 000	27 570
3	18 320	19 930	21 620	23 540	28 290
4	19 590	21 270	23 120	25 020	29 590
5	20 840	22 660	24 610	26 780	30 900
6	22 610	24 590	26 640	28 950	33 090
7	23 250	25 240	27 390	29 760	34 030

Příklady řešení MD a RD

Pozn. Pro snazší ilustraci zápočtu nebyly u některých příkladů do čerpání zahrnuty možné doby nástupu na MD před datem narození dítěte, stejně tak jako možné čerpání dovolené mezi MD a RD.

Příklad č. 1a – platný postup dosud a taktéž od 1. 1. 2025

MD + RD (* 02.11.1988)	21.09.1988	02.11.1991	M	1,00
péče o dítě nad 3 roky jeho věku	03.11.1991	02.11.1994	X	0,00

Zaměstnankyně, uvedla, že byla s dítětem, které se narodilo dne 2. 11. 1988, na mateřské dovolené a na další mateřské dovolené od 21. 9. 1988 do 2. 11. 1994. Z tohoto období jí byla správně započtena jen doba 3 let a 43 dnů. Doba od 3. 11. 1991 do 2. 11. 1994 musí být posouzena jako další péče o dítě nad tři roky jeho věku, toto období nelze do započitatelné praxe zaměstnankyně zahrnout. Do započitatelné praxe je plně zahrnuta i doba před narozením dítěte, která činila 43 dnů, protože nástup na mateřskou dovolenou se může uskutečnit zpravidla 6 – 8 týdnů před termínem porodu stanoveným lékařem.

Příklad č. 1b – platný postup dosud a taktéž od 1. 1. 2025

Žena nebyla v pracovním poměru

Doba před porodem	21.09.2008	01.11.2008	X	0,00
Péče o dítě (* 02.11.2008)	02.11.2008	02.11.2011	M	1,00
péče o dítě nad 3 roky jeho věku	03.11.2011	02.11.2012	X	0,00

Protože žena nebyla zaměstnancem v pracovním poměru ve smyslu ZP, nelze hovořit o mateřské dovolené a dobu před porodem nelze zahrnout do započitatelné praxe

Příklad č. 2a – zápočet do 31. 12. 2024

MD + RD (* 02.11.1988)	21.09.1988	02.11.1991	M	1,00
MD + RD (* 02.11.2000)	21.09.2000	08.08.2003	M	1,00
péče o děti nad 6 let celkem	09.08.2003	02.11.2003	X	0,00

max. započtená doba činí **6 let**

Příklad č. 2b – zápočet od 1. 1. 2025

MD + RD (* 02.11.1988)	21.09.1988	02.11.1991	M	1,00
MD + RD (* 02.11.2000)	21.09.2000	02.11.2003	M	1,00

započtená doba činí celkem **6 let a 86 dní**

Příklad č. 3a – zápočet do 31. 12. 2024

péče o dítě (* 01.01.1988)	01.01.1988	31.12.1990	M	1,00
péče o dítě (* 01.01.1992)	01.01.1992	31.12.1994	M	1,00
péče o dítě (* 01.01.1996)	01.01.1996	31.12.1998	X	0,00

max započtená doba činí **6 let**

Příklad č. 3b – zápočet od 1. 1. 2025

péče o dítě (* 01.01.1988)	01.01.1988	31.12.1990	M	1,00
péče o dítě (* 01.01.1992)	01.01.1992	31.12.1994	M	1,00
péče o dítě (* 01.01.1996)	01.01.1996	31.12.1998	M	1,00

započtená doba činí **9 let**

Příklad č. 4 – platný postup dosud a taktéž v roce 2025

Magisterský studijní program ukončen **30. 6. 1991, péče o dítě v době prezenčního studia**

péče o dítě (* 01.01.1988)	01.01.1988	31.12.1990	X	0,00
péče o dítě (* 01.01.1992)	01.01.1992	31.12.1994	M	1,00
péče o dítě (* 01.01.1996)	01.01.1996	31.12.1998	M	1,00

Z potvrzení o formě a časovém průběhu studia vyplynulo, že v době mateřské dovolené nedošlo k přerušení prezenčního studia. Tuto **dobu v denním nebo v prezenčním studiu nelze zahrnout do doby započitatelné praxe** – možná započtená doba ND a RD... činí **6 let**

Upozornění: Program Personální kancelář Platy má implementovány veškeré zákonné doby MD, RD a péče o děti od roku 1958 (v současné době platí ZP – do 3. let věku dítěte), které automaticky kontroluje se zadáním. V případě překročení těchto zákonných dob vygeneruje řádek s kódem X, ve kterém uvede dobu, kterou nelze započítat, protože by byla v rozporu s ustanovením § 4, odst. 5) písm. a) a b):

Nařízení vlády 341/2017 Sb., ve znění NV 466/2024 Sb., účinné do 1. 1. 2025

(5) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti **nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu 5),**

b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě podle [§ 120 odst. 3 zákona o sociálních službách](#).