

ÚPLNÉ ZNĚNÍ
nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců
ve veřejných službách a správě platné k 1. 1. 2015
ve znění nařízení vlády č. 303/2014 Sb., ze dne 8. 12. 2014

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. e) a f) a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 364/2011 Sb. a zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb.:

Poznámka redakce k sestavenému úplnému znění:

- *změny v textu upravené novelou NV č. 224/2014 jsou označeny červeně*
- *změny v textu upravené novelou NV č. 303/2014 jsou označeny modře*

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platových tarif zvláštním způsobem,
- e) stupnice platových tarifů,
- f) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída: střední vzdělání
4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis¹⁾.

¹⁾ Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnicích a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací²⁾ (dále jen „katalog prací“), zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání

- a) až na dobu 4 roků,
- b) na dobu delší, jestliže po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

²⁾ Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. [Pozn. redakce: s účinností od 1.10. 2010 NV č. 222/2010 Sb.]

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby¹⁰⁾ platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby¹¹⁾.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

- a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu¹²⁾,
- b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě¹³⁾.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním¹⁴⁾ nebo v prezenčním studiu¹⁵⁾.

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započte podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

- a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 3 roků, nebo

¹⁰⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

¹¹⁾ Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

¹²⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

¹³⁾ § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

¹⁴⁾ Například § 25 odst. 2 písm. a) školského zákona.

¹⁵⁾ § 44 odst. 4 zákona o vysokých školách.

středního vzdělání dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až [9](#) k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečetl.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až [9](#) k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který není uveden v odstavcích 5 a 7, poskytovatele zdravotních služeb, který není uveden v odstavci 4, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení, pokud mu nepřislouží platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci, který je

- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku²³⁾,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,
- e) zaměstnancem státu v Technologické agentuře České republiky,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾ poskytujícím zdravotní služby ~~v zařízení sociálních služeb^{18a)}~~, ve zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v centru letecké záchranné služby Armády České republiky, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení, není-li v odstavci 7 nebo 8 stanoveno jinak.

(6) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾ poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení sociálních služeb,

²³⁾ §2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.

¹⁸⁾ §2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb., §2 písm. b) zákona č. 96/2004 Sb.

^{18a)} ~~§11 odst. 1 a §18b zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona č. 548/1991 Sb., zákona č. 290/2002 Sb., zákona č. 189/2008 Sb. a zákona č. 108/2006 Sb., §34 zákona č. 108/2006 Sb.~~

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 6 k tomuto nařízení, není-li v odstavcích 5 nebo 8 stanoveno jinak.

(7) Zaměstnanci, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení²⁹⁾, ~~lékařem nebo zubním lékařem ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky~~, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 7 k tomuto nařízení.

(8) Zaměstnanci, který je lékařem nebo zubním lékařem^{18d)} poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče ~~ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra a ve Vězeňské službě České republiky~~ nebo u poskytovatele zdravotnické záchranné služby, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 8 k tomuto nařízení.

(9) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem^{18b)}, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 9 k tomuto nařízení.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

a) první až páté platové třídy, nebo

b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce, pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům ~~zařazeným do~~

²⁹⁾ §3 odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

^{18d)} § 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb.

^{18b)} § 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 159/2010 Sb.

~~šesté a vyšší platové třídy~~ v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.“

§ 7

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

(1) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí²⁶⁾ činí 400 až 1 400 Kč měsíčně.

(2) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

§ 8

Zvláštní příplatek

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 10 k tomuto nařízení.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

I.	400	až	1 000 Kč,
II.	600	až	2 000 Kč,
III.	1 000	až	4 000 Kč,
IV.	1 500	až	6 000 Kč a ve skupině
V.	2 000	až	8 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

²⁶⁾ Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

§ 9

Zmírnění následků křivd

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovněprávními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovněprávního úkonu²⁷⁾.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace²⁸⁾ příslušné studium řádně ukončil.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 10

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také zaměstnancům, jejichž pracovní poměr vznikl před 1. lednem 2007.

§ 11

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Nařízení vlády ze dne 15.10.2014

Čl. II

Přechodná ustanovení

(1) Zaměstnanci, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu nižší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se platový tarif určí tak, aby odpovídal platovému stupni podle započitatelné praxe.

²⁷⁾ § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích.

²⁸⁾ § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

(2) Zaměstnanec, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu vyšší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se zařadí do platového stupně, pro který je stanoven platový tarif hodnotově nejbližší. V tomto platovém stupni bude zaměstnanec zařazen do doby, než dosáhne délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň. Obdobně se postupuje u zaměstnance, který byl zařazen do vyššího platového stupně, než odpovídá délce jeho započitatelné praxe.

Čl. II

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2015.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1(v Kč měsíčně)**

Pla- tový stu- peň	Počet let započi- tatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6780	7360	7980	8650	9380	10180	11040	11980	12990	14100	15300	16590	17980	19510	21190	22980
2	do 2 let	7030	7630	8280	8980	9730	10560	11450	12420	13490	14630	15880	17220	18670	20260	21990	23840
3	do 4 let	7300	7920	8600	9320	10120	10960	11890	12900	14000	15190	16480	17870	19380	21020	22830	24740
4	do 6 let	7580	8220	8930	9670	10500	11380	12340	13390	14540	15770	17100	18540	20100	21810	23690	25670
5	do 9 let	7870	8530	9270	10030	10890	11800	12810	13890	15080	16370	17740	19240	20870	22630	24580	26650
6	do 12 let	8170	8850	9620	10430	11310	12260	13290	14420	15650	16990	18430	19970	21660	23490	25510	27650
7	do 15 let	8480	9210	9980	10820	11740	12710	13800	14960	16240	17630	19120	20720	22470	24380	26470	28680
8	do 19 let	8800	9560	10350	11220	12190	13200	14320	15530	16850	18290	19840	21500	23320	25300	27460	29770
9	do 23 let	9130	9920	10760	11660	12650	13700	14870	16120	17500	19000	20590	22310	24200	26250	28510	30890
10	do 27 let	9480	10290	11160	12090	13130	14220	15440	16730	18160	19710	21370	23160	25110	27240	29570	32060
11	do 32 let	9850	10690	11590	12550	13630	14750	16030	17360	18840	20460	22170	24040	26060	28270	30690	33270
12	nad 32 let	10220	11100	12030	13030	14140	15300	16640	18010	19560	21230	23010	24950	27040	29340	31850	34520

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6880	7470	8100	8770	9520	10330	11200	12150	13180	14310	15520	16830	18240	19800	21500	23310
2	do 2 let	7130	7740	8400	9110	9870	10710	11620	12600	13690	14840	16110	17470	18940	20550	22310	24190
3	do 4 let	7410	8040	8720	9450	10260	11110	12060	13090	14200	15410	16720	18130	19660	21320	23160	25100
4	do 6 let	7690	8340	9060	9810	10650	11540	12520	13580	14750	16000	17350	18810	20400	22130	24030	26040
5	do 9 let	7980	8660	9400	10180	11050	11970	12990	14100	15300	16610	18000	19510	21170	22960	24930	27030
6	do 12 let	8290	8980	9760	10580	11470	12440	13490	14630	15880	17240	18690	20260	21970	23830	25880	28050
7	do 15 let	8600	9340	10130	10980	11910	12900	14000	15180	16480	17890	19400	21020	22800	24730	26850	29100
8	do 19 let	8930	9700	10500	11390	12360	13390	14530	15750	17100	18560	20120	21810	23660	25670	27860	30200
9	do 23 let	9270	10060	10910	11830	12840	13900	15080	16350	17750	19270	20890	22630	24550	26630	28920	31340
10	do 27 let	9610	10440	11320	12270	13320	14420	15660	16970	18420	20000	21680	23490	25480	27630	30000	32520
11	do 32 let	9990	10840	11750	12730	13820	14970	16260	17610	19110	20750	22500	24390	26430	28680	31140	33750
12	nad 32 let	10370	11260	12210	13210	14350	15520	16880	18270	19840	21540	23350	25310	27430	29760	32310	35020

Za přílohu č. 2 se vkládá se nová příloha č. 3, která zní:

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7060	7660	8300	9000	9760	10590	11490	12460	13510	14670	15920	17260	18700	20300	22040	23900
2	do 2 let	7320	7940	8620	9340	10120	10990	11910	12920	14030	15220	16520	17910	19420	21080	22870	24800
3	do 4 let	7600	8240	8950	9700	10530	11400	12370	13420	14560	15800	17140	18590	20160	21870	23750	25730
4	do 6 let	7890	8550	9290	10060	10920	11840	12840	13930	15130	16410	17790	19290	20910	22690	24640	26700
5	do 9 let	8190	8880	9650	10440	11330	12280	13330	14450	15690	17030	18450	20010	21710	23540	25570	27720
6	do 12 let	8500	9210	10010	10850	11770	12760	13830	15000	16280	17670	19170	20770	22530	24430	26540	28760
7	do 15 let	8820	9580	10380	11260	12210	13220	14360	15560	16890	18340	19890	21550	23370	25360	27530	29830
8	do 19 let	9160	9950	10770	11670	12680	13730	14900	16160	17530	19030	20640	22360	24260	26320	28560	30970
9	do 23 let	9500	10320	11200	12130	13160	14250	15470	16770	18200	19760	21420	23210	25170	27300	29660	32130
10	do 27 let	9860	10710	11610	12580	13660	14790	16060	17400	18890	20500	22230	24090	26120	28330	30760	33350
11	do 32 let	10250	11120	12060	13060	14180	15340	16680	18060	19600	21280	23060	25010	27110	29410	31920	34610
12	nad 32 let	10630	11550	12520	13560	14710	15920	17310	18740	20350	22080	23940	25950	28130	30520	33130	35910

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových
stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7680	8340	9040	9800	10630	11520	12500	13570	14720	15960	17340	18790	20370	22110	24000	26040
2	do 2 let	7970	8660	9380	10180	11050	11970	12970	14080	15270	16560	17990	19490	21150	22940	24910	27020
3	do 4 let	8260	8990	9730	10560	11460	12410	13460	14620	15850	17200	18690	20240	21950	23810	25850	28030
4	do 6 let	8570	9330	10120	10960	11900	12890	13980	15180	16450	17850	19390	20990	22770	24710	26820	29100
5	do 9 let	8920	9680	10500	11380	12350	13380	14510	15760	17070	18520	20120	21790	23630	25640	27830	30190
6	do 12 let	9260	10040	10890	11800	12820	13880	15050	16360	17710	19210	20880	22610	24520	26600	28880	31320
7	do 15 let	9610	10440	11310	12260	13300	14410	15610	16980	18400	19950	21670	23470	25450	27620	29970	32500
8	do 19 let	9970	10830	11740	12710	13810	14950	16200	17620	19090	20690	22490	24360	26410	28650	31110	33730
9	do 23 let	10340	11230	12190	13200	14330	15520	16810	18280	19800	21480	23330	25280	27400	29740	32290	35000
10	do 27 let	10750	11670	12650	13700	14880	16110	17440	18980	20560	22290	24210	26230	28440	30860	33510	36310
11	do 32 let	11150	12100	13130	14220	15450	16720	18120	19700	21340	23140	25120	27220	29510	32030	34770	37690
12	nad 32 let	11580	12570	13630	14750	16040	17350	18800	20450	22140	24020	26080	28250	30630	33240	36070	39110

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových
stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	8640	9360	10 150	11 010	11 930	12 940	14 050	15 240	16 520	17 950	19 450	21 090	22 890	24 840
2	do 2 let	8970	9710	10 540	11 440	12 390	13 430	14 580	15 810	17 140	18 620	20 180	21 900	23 750	25 790
3	do 4 let	9310	10080	10 930	11 870	12 850	13 940	15 140	16 410	17 810	19 350	20 950	22 720	24 650	26 760
4	do 6 let	9660	10480	11 350	12 320	13 350	14 470	15 720	17 030	18 480	20 070	21 730	23 570	25 580	27 760
5	do 9 let	10020	10870	11 780	12 790	13 850	15 020	16 320	17 670	19 170	20 830	22 560	24 460	26 540	28 810
6	do 12 let	10400	11 280	12 220	13 270	14 370	15 580	16 940	18 330	19 890	21 620	23 410	25 380	27 540	29 900
7	do 15 let	10810	11 710	12 690	13 770	14 920	16 160	17 580	19 050	20 650	22 430	24 300	26 350	28 590	31 020
8	do 19 let	11210	12 160	13 160	14 300	15 480	16 770	18 240	19 760	21 420	23 280	25 220	27 340	29 660	32 200
9	do 23 let	11630	12 620	13 670	14 840	16 070	17 400	18 920	20 500	22 240	24 150	26 170	28 360	30 790	33 430
10	do 27 let	12080	13 100	14 180	15 410	16 680	18 060	19 650	21 280	23 080	25 060	27 150	29 440	31 950	34 690
11	do 32 let	12530	13 590	14 720	16 000	17 310	18 760	20 390	22 090	23 950	26 000	28 180	30 550	33 160	35 990
12	nad 32 let	13010	14 110	15 270	16 610	17 960	19 460	21 170	22 920	24 870	27 000	29 240	31 710	34 410	37 340

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových
stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 6 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	8 760	9 500	10 290	11 170	12 100	13 130	14 250	15 460	16 760	18 210	19 730	21 390	23 220	25 200
2	do 2 let	9 100	9 850	10 690	11 610	12 570	13 620	14 790	16 040	17 390	18 890	20 470	22 210	24 090	26 160
3	do 4 let	9 440	10 220	11 090	12 040	13 040	14 140	15 360	16 650	18 060	19 630	21 260	23 050	25 010	27 150
4	do 6 let	9 800	10 630	11 510	12 500	13 540	14 680	15 940	17 280	18 750	20 360	22 040	23 910	25 950	28 170
5	do 9 let	10 170	11 030	11 950	12 970	14 050	15 240	16 550	17 930	19 450	21 130	22 880	24 820	26 930	29 230
6	do 12 let	10 550	11 440	12 390	13 470	14 580	15 810	17 180	18 600	20 180	21 930	23 750	25 750	27 930	30 330
7	do 15 let	10 970	11 880	12 880	13 970	15 140	16 400	17 830	19 320	20 950	22 760	24 650	26 730	29 010	31 470
8	do 19 let	11 380	12 330	13 350	14 510	15 700	17 010	18 510	20 050	21 730	23 620	25 580	27 740	30 090	32 670
9	do 23 let	11 800	12 800	13 860	15 050	16 300	17 660	19 200	20 790	22 560	24 500	26 550	28 770	31 230	33 910
10	do 27 let	12 260	13 290	14 390	15 630	16 920	18 320	19 930	21 590	23 410	25 430	27 550	29 870	32 410	35 190
11	do 32 let	12 710	13 790	14 940	16 230	17 560	19 030	20 690	22 410	24 300	26 380	28 590	30 990	33 640	36 510
12	nad 32 let	13 200	14 320	15 490	16 850	18 220	19 740	21 480	23 250	25 230	27 390	29 670	32 170	34 910	37 880

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 7 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítané praxe	Platová třída			
		11	12	13	14
1	do 1 roku	23 130	24 630	27 820	31 170
2	do 2 let	23 800	25 350	28 620	32 030
3	do 4 let	24 520	26 130	29 450	32 930
4	do 6 let	25 250	26 900	30 300	33 860
5	do 9 let	26 000	27 730	31 190	34 820
6	do 12 let	26 790	28 580	32 110	35 820
7	do 15 let	27 610	29 470	33 070	36 870
8	do 19 let	28 460	30 390	34 070	37 940
9	do 23 let	29 330	31 340	35 090	39 070
10	do 27 let	30 240	32 330	36 170	40 230
11	do 32 let	31 180	33 350	37 280	41 440
12	nad 32 let	32 170	34 420	38 430	42 690

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 8 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítané praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	23 460	24 980	28 220	31 620	33 600	35 750
2	do 2 let	24 140	25 720	29 040	32 490	34 560	36 780
3	do 4 let	24 880	26 510	29 880	33 410	35 550	37 840
4	do 6 let	25 610	27 290	30 740	34 350	36 570	38 960
5	do 9 let	26 380	28 130	31 640	35 330	37 630	40 100
6	do 12 let	27 180	29 000	32 580	36 330	38 730	41 290
7	do 15 let	28 010	29 900	33 550	37 410	39 870	42 530
8	do 19 let	28 870	30 830	34 560	38 490	41 070	43 820
9	do 23 let	29 750	31 800	35 600	39 630	42 310	45 150
10	do 27 let	30 680	32 800	36 690	40 810	43 590	46 530
11	do 32 let	31 630	33 840	37 820	42 040	44 910	47 980
12	nad 32 let	32 640	34 920	38 990	43 310	46 280	49 470

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 9 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 6 let	9 890	10 720	11 600	12 580	16 100	20 200	20 350	20 650	21 000	21 450	22 200
2	do 12 let	10 670	11 550	12 530	13 560	16 750	20 500	20 730	21 050	21 700	22 350	23 630
3	do 19 let	11 440	12 420	13 460	14 650	17 600	20 980	21 250	21 680	22 800	23 980	25 600
4	do 27 let	12 370	13 410	14 550	15 740	18 600	21 630	22 080	22 630	24 280	26 030	28 230
5	nad 27 let	13 300	14 440	15 630	16 980	19 700	22 550	23 100	23 900	26 350	28 500	31 250

“

Příloha č. 10 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s
 - 2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,
 - 2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s
 - 3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,
 - 3.2. uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,
 - 3.3. občany v mimořádně tíživé nebo neočekávané sociální situaci nárokuje nepojistné sociální dávky.
4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
 - 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
 - 4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby,

- 4.3. v získávání statistických údajů o výši a struktuře platů a výdajů, zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů v rámci státní statistické služby.
5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami
- 1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty,
- 1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
- 1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
- 1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby mentálně nebo tělesně postižené.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.

3. Soustavné poskytování **zdravotních služeb** na
 - 3.1. operačních **a porodních** sálech,
 - 3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
 - 3.3. jednotkách intenzivní péče,
 - 3.4. onkologických odděleních.
4. **Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb**
 - 4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
 - 4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování dementních osob,
 - 4.3. tělesně nebo mentálně postiženým.
5. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.
6. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.
7. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.
8. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.
9. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.

2. Práce vykonávané zaměstnanci v báňských úřadech
 - 2.1. spočívající v dozoru nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.
 - 2.2. spojené s manipulací s výbušninami
3. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.
4. Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
5. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.
6. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
 - 6.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 6.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 6.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
7. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům
 - 7.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu nebo celního orgánu,
 - 7.2. vykonávané zaměstnanci státu v územním finančním orgánu nebo v celním orgánu, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
8. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu.

9. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce vykonávané zaměstnanci státu v báňském úřadu na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů
 - 1.1. při dozoru,
 - 1.2. při záchranných a havarijních pracích.
2. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům
 - 2.1. vykonávané zaměstnanci státu ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti,
 - 2.2. vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.
3. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v
 - 3.1. řízení letového provozu,
 - 3.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
 - 3.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.

4. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce

Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

NAŘÍZENÍ VLÁDY Č 204/2014 Sb.
ze dne 15. září 2014,
kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb.,
o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého
pracovního prostředí
a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
ve znění pozdějších předpisů

Čl. I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb., nařízení vlády č. 246/2012 Sb. a nařízení vlády č. 210/2013 Sb., se mění takto:

1. V § 2 se číslo "50,60" nahrazuje číslem **"55"** a číslo "8 500" se nahrazuje číslem **"9 200"**.

2. V § 3 odstavec 1 zní:

"(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	55,00	9 200
2.	60,70	10 200
3.	67,00	11 200
4.	74,00	12 400
5.	81,70	13 700
6.	90,20	15 100
7.	99,60	16 700
8.	110,00	18 400."

3. V § 5 odst. 2 se slovo "sazba" nahrazuje slovy "měsíční sazby".

4. Na konci textu § 7 se doplňují slova "a § 5 odst. 1".

Čl. II - Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2015.