Modelové situace změny tarifů 2027

Dva modelové příklady podle návrhu platových předpisů pro rok 2027. Ukazují rozdíl mezi zvýšením tarifu a změnou celkového hrubého platu při úpravě osobního příplatku nebo při určení tarifu v rozpětí.

Společné předpoklady: plný úvazek. Varianta se snížením osobního příplatku předpokládá přijetí navrženého přechodného pravidla v zákoníku práce, nejde o obecné oprávnění příplatek snížit.

Ekonom v příspěvkové organizaci

Příloha č. 1, modelově 11. platová třída. Při 11 letech praxe jde v roce 2026 o 6. platový stupeň a v návrhu pro rok 2027 o 3. platový stupeň. Dosavadní osobní příplatek činí 10 000 Kč měsíčně.

Tarif vzroste o 6 570 Kč. Při zachování osobního příplatku vzroste o stejnou částku i celkový plat. Při snížení osobního příplatku z 10 000 Kč na 5 000 Kč vzroste celkový plat o 1 570 Kč měsíčně.

Složka platu	Rok 2026	Návrh 2027 Osobní příplatek zachován	Návrh 2027 Osobní příplatek upraven
Platový tarif	34 340 Kč	40 910 Kč	40 910 Kč
Osobní příplatek	10 000 Kč	10 000 Kč	5 000 Kč
Doplatek do zaručeného platu	0 Kč	0 Kč	0 Kč
Celkem hrubý plat	**44 340 Kč**	**50 910 Kč**	**45 910 Kč**
Změna proti roku 2026	**—**	**+6 570 Kč**	**+1 570 Kč**

Postup výpočtu

1. Zvýšení tarifu: 40 910 − 34 340 = 6 570 Kč.

2. Osobní příplatek ponecháme ve výši 5 000 Kč. Sníží se tedy o 5 000 Kč: 10 000 − 5 000 = 5 000 Kč.

3. Celkový plat pak činí 40 910 + 5 000 = 45 910 Kč. Proti roku 2026 vzroste o 45 910 − 44 340 = 1 570 Kč. Bez snížení příplatku činí 50 910 Kč.

V roce 2026 doplatek nevzniká: tarif a osobní příplatek dohromady činí 44 340 Kč, tedy více než nejnižší úroveň zaručeného platu pro 4. skupinu prací ve výši 35 840 Kč.

Platová třída ekonoma je zde zvolena pro model. V praxi se určuje podle nejnáročnější požadované práce a katalogu prací, nikoli pouze podle názvu funkce.

Uklízečka ve druhé platové třídě

Zaměstnankyně je odměňována v rozpětí podle § 6 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. V roce 2026 mají, dle vnitřního platového předpisu, uklizečky ve 2. platové třídě určený tarif odpovídající 12. platovému stupni. Pro rok 2027 zaměstnavatel v téže třídě uvažuje o tarifu na spodní hranici nového rozpětí, který odpovídá 1. platovému stupni.

Předpoklady příkladu: plný úvazek, osobní příplatek 0 Kč a žádné další složky platu.

Výsledný hrubý plat vzroste z 22 400 Kč na 25 900 Kč, tedy o 3 500 Kč měsíčně.

Složka nebo údaj	Rok 2026	Návrh pro rok 2027
Určení tarifu v rozpětí	Odpovídá 12. stupni	Odpovídá 1. stupni
Platový tarif ve 2. třídě	22 000 Kč	25 900 Kč
Osobní příplatek	0 Kč	0 Kč
Doplatek do minimální mzdy	400 Kč	0 Kč
Celkem hrubý plat	**22 400 Kč**	**25 900 Kč**
Změna proti roku 2026	**—**	**+3 500 Kč**

Postup výpočtu

1. Rok 2026: tarif 22 000 Kč je o 400 Kč nižší než minimální mzda 22 400 Kč. Po doplatku činí celkový plat 22 400 Kč.

2. Návrh pro rok 2027: tarif ve 2. třídě na úrovni 1. stupně činí 25 900 Kč. Převyšuje minimální mzdu pro rok 2027 ve výši 24 900 Kč, takže doplatek není potřeba. Celkový plat činí 25 900 Kč.

3. Skutečný nárůst celkového platu: 25 900 − 22 400 = 3 500 Kč měsíčně.

Právní podmínka: určení tarifu v rozpětí musí odpovídat okruhu zaměstnanců a pravidlům sjednaným v kolektivní smlouvě nebo stanoveným ve vnitřním předpisu a respektovat rovné odměňování. Číslo stupně zde označuje částku v tabulce; nejde o změnu započitatelné praxe.

Právní základ: § 6 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. v příručce MPSV