

Pracovní materiály k aktualizaci programu Personální kancelář Platy a k semináři Platové předpisy 2026 – stav k 1. 4. 2026

Výpočty a grafická znázornění jsou pouze orientační v nominálních hodnotách:

- na doplatek nejnižší úrovně zaručeného platu mají vliv i další složky platu, jako jsou osobní příplatky, odměny, příplatky za vedení apod., které nejsou vždy v příkladech zahrnuty
- doplatek do nejnižší úrovně zaručeného platu je vždy záležitostí výplatního lístku, nikoliv platového výměru.
- **Doplatek do nejnižší úrovně zaručeného platu se zpravidla stanovuje podle skutečně dosaženého platu za daný měsíc, a proto se typicky projeví až ve mzdovém/platovém vyúčtování (výplatním lístku), nikoli jako pevná částka uvedená předem v platovém výměru.**

Sdělení MPSV č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu (16. září 2025) pro rok 2026

Nejnižší úroveň minimální mzdy pro rok 2026 je **22 400 Kč** za měsíc = 1. skupina prací

Skupina prací	Hodinová 2026	Měsíční 2026	Platové třídy
1	134,40 Kč	22 400 Kč	1. a 2.
2	161,30 Kč	26 880 Kč	3. až 5.
3	188,20 Kč	31 360 Kč	6. až 9.
4	215,10 Kč	35 840 Kč	10. až 16.

Pro ilustraci stavu hodnot platových tarifů k 1. 1. 2026 a 1. 4. 2026 uvádíme:

* Počet platových tarifů od 1. ledna 2026, pod minimální mzdou 22 400 Kč a pod nejnižšími úrovněmi zaručeného platu platnými v roce 2026

Stupnice	Počet platových tarifů				
	celkem	pod MM		pod NÚZP	
		počet	%	počet	%
Nařízení vlády č. 341/2017 Sb.					
1.	192	66	34,4	143	74,5
2.	168	28	16,7	86	51,2
3.	72	0	0,0	0	0,0
341/2017	432	94	21,8	229	53,0

*** Počet platových tarifů, platných od 1. dubna 2026 (po valorizaci), pod minimální mzdou a pod nejnižšími úrovněmi zaručeného platu platnými v roce 2026**

Stupnice	Počet platových tarifů				
	celkem	pod MM		pod NÚZP	
		počet	%	počet	%
Nařízení vlády č. 341/2017 Sb.					
1.	192	52	27,1	122	63,5
2.	168	20	11,9	71	42,3
3.	72	0	0,0	0	0,0
341/2017	432	72	16,7	193	44,7

* Zdroj: důvodová zpráva, výpočty MPSV, RV ISPV– Trexima

Příklady doplatků do platových tarifů (bez ostatních složek platu) v jednotlivých skupinách zaručeného platu

Doplatek do výše zaručeného platu v platové tabulce č. 1 (12. platový stupeň, možný plat v rozpětí)					
	1. skupina prací		2. skupina prací		
Stupeň	1	2	3	4	5
12	20 540	22 000	23 580	25 240	27 160
Zaručený plat	22 400	22 400	26 880	26 880	26 880
Doplatek	1 860	400	3 300	1 640	0

Doplatek do výše zaručeného platu v platové tabulce č. 1 (1. platový stupeň, plat dle započitatelné praxe)				
	3. skupina prací			
Stupeň	6	7	8	9
1	20 440	21 890	23 470	25 190
Zaručený plat	31 360	31 360	31 360	31 360
Doplatek	10 920	9 470	7 890	6 170

Doplatek do výše zaručeného platu v platové tabulce č. 1 (5. platový stupeň, plat dle započitatelné praxe)				
	4. skupina prací			
Stupeň	10	11	12	13
1	30 840	33 210	35 680	38 420
Zaručený plat	35 840	35 840	35 840	35 840
Doplatek	5 000	2 630	160	0

Ilustrativní příklady výpočtu doplatku do výše zaručeného platu:

Příklad 1:

Kuchařka (nástup do zaměstnání 1.9.2025, bez předchozí praxe)

platový tarif 20 440 Kč od 1.4.2026 (tř. 6, stupeň 1, tabulka č. 1)

osobní příplatek 2 000 Kč (přiznán od 01.10.2025),

zaručený plat 2026. 3. skupina 31 360 Kč/měsíc, 188,20 Kč/hod.

plat za duben 2026 – odpracováno (vč. svátku) 136 hodin, 40 hodin čerpání dovolené:

- a) platový tarif 15 794,55 Kč $[20\,440/176*136]$
osobní příplatek 1 545,45 Kč $[2\,000/176*136]$
doplatek do zaruč. platu 6 892,73 Kč $[(31\,360/176*136)-(15\,794,55+1\,545,45)]$
náhrada platu za dovolenou 7 528 Kč $[40 * 188,20 \text{ Kč/hod} *]$
HRUBÝ PLAT CELKEM 31 761 Kč (31760,73)
- b) platový tarif 15 794,55 Kč $[20\,440/176*136]$
osobní příplatek 1 545,45 Kč $[2\,000/176*136]$
mimořádná odměna 5 000 Kč
doplatek do zaruč. platu 1 892,73 Kč $[(31\,360/176*136)-(15\,794,55+1\,545,45+5\,000)]$
náhrada platu za dovolenou 7 528 Kč $[40 * 188,20 \text{ Kč/hod} *]$
HRUBÝ PLAT CELKEM 31 761 Kč (31760,73)
- c) platový tarif 15 794,55 Kč $[20\,440/176*136]$
osobní příplatek 1 545,45 Kč $[2\,000/176*136]$
mimořádná odměna 10 000 Kč
doplatek do zaruč. platu nevznikl $[31\,360/176*136 < 15\,794,55+1\,545,45+10\,000]$
náhrada platu za dovolenou 7 528 Kč $[40*188,20 \text{ Kč/hod}*]$
HRUBÝ PLAT CELKEM 34 868 Kč (34 868,00)

* Jestliže je průměrný výdělek zaměstnance nižší než minimální mzda (§ 111) nebo příslušná nejnižší úroveň zaručeného platu (§ 112), na kterou by zaměstnanci vzniklo právo v kalendářním měsíci, v němž vznikla potřeba průměrný výdělek uplatnit, zvýší se průměrný výdělek na výši odpovídající této minimální mzdě nebo příslušné nejnižší úrovni zaručeného platu; to platí také při uplatnění pravděpodobného výdělku (§ 355).